



ПОГОДЖЕНО
 Голова профкому ДП «Ніжинський лісгосп»
Ю.М.Стрілець

Зміни до Колдоговору з 01.01.2020 р.
 Додаток до Колдоговору № 11

“ЗАТВЕРДЖЕНО”
 Директор ДП «Ніжинський лісгосп»
Ю.В.Болоховець



ПОЛОЖЕННЯ
 про преміювання директора
 Державного підприємства “Ніжинське лісове господарство” на 2020 рік

Напрямки діяльності	Умови преміювання	Показники	Розмір преміювання в % до посадового окладу	Період преміювання
1	2	3	4	5
Лісгосподарська діяльність	Наявність прибутку до оподаткування з початку року (квартальні премії).	1. Виконання в I півріччі плану посіву і посадки лісових культур, насаджень і лісосмуг. Забезпечення посаджених лісокультурних об'єктів не менше 75% з оцінкою “добре”. Виконання плану заготівлі переробки шишок. Повна перевірка заготовленого насіння з досягненням I та II класів якості не менше 70%.	10	I півріччя
	Відсутність простроченої заборгованості із заробітної плати та обов'язкових платежів.	2. Виконання річного плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень. Виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі в експлуатацію захисних насаджень та лісосмуг. Забезпечення планової приживлюваності лісових культур. Виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік. Виконання завдання по заготівлі жолудя та іншого насіння.	10	II півріччя
	Своєчасне та ефективне проведення лісозахисних винищувальних робіт на площі, що цього потребувала	3. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом в т.ч. в молодняках (наростаючим підсумком з початку року), з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових сан.рубок по площі.	15	щомісячно

		4. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень, та захист їх від шкідників та хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 10 га в місяць, за який нараховується премія та якщо середня лісова площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0.5 га., а % виявлення самовільних рубок не менше 50%	15	щомісячно
Інші види діяльності	Наявність прибутку Відсутність простроченої заборгованості з заробітної плати та обов'язкових платежів.	1. Приріст обсягів реалізації за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року. 2. За впровадження та ведення електронного обліку деревини	20 % 50 %	щомісячно

Обов'язкові умови преміювання:

1. Максимальний розмір премії не повинен перевищувати розмір посадового окладу, крім випадків, коли проводяться нарахування премії за лісокультурні роботи по підсумках I, II півріччя.
2. Премії нараховуються з урахуванням відпрацьованого часу і виплачуються за рахунок фонду оплати праці.
3. Підставою для не нарахування частково або повністю премії директору підприємства є наказ роботодавця, а саме:
 - за незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
 - за порушення строків підготовки документів і подання звітності;
 - за порушення трудової і виконавчої дисципліни.
4. Підставою для нарахування премії являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності і довідки згідно з умовами преміювання.
5. Всі премії та винагороди директору лісгоспу виплачуються після погодження з Чернігівським обласним управлінням лісового та мисливського господарства.

Головний економіст



В.М.Баргамін